



NIEUWSBRIEF GGZ BERAAD

OVERIJSSSEL ** 3 JUNI 2021 ** **SPROKKEL-EDITIE**

*Stichting GGZ Beraad Overijssel (2011) is een **onafhankelijk** regionaal verbindend platform voor en door inwoners met een psychische kwetsbaarheid. Het Beraad richt zich op actieve cliënten, ervaringsdeskundigen en bondgenoten. Het GGZ Beraad jaagt aan, informeert & emancipeert. Ons directe werkgebied is de Kop van Overijssel, Zwolle-Kampen en het Vechtdal. Het Beraad werkt zonder subsidie en bestaat uit een bestuur en sympathisanten. De Nieuwsbrief verschijnt elke maand. Deze editie telt 5 pagina's.*

DIMENCE ORGANISEERT AVONDEN VOOR NAASTEN IN REGIO ALMELO

De geestelijke gezondheidszorg heeft spaarzaam oog voor familie en vrienden van patiënten. Misschien gaat dat veranderen. Dimence organiseert namelijk vanaf maandag 20 mei een naastenavond. Hierbij ontmoet je andere mensen in een vergelijkbare situatie. De avond wordt begeleid door een zorgprofessional, een ervaringsdeskundige en iemand van een mantelzorg-organisatie.

De naastenavond is voorlopig nog online, maar zodra het kan is de ontmoeting fysiek in Almelo op de locatie Westerdok. De bijeenkomst is bedoeld voor inwoners uit Almelo, Wierden, Rijssen, Hellendoorn, Tubbergen, Twenterand, Hardenberg en Ommen. De avond is elke maand op de derde donderdag van 19.00 tot 20.00 uur.

Deelname is gratis. Aanmelden via naasten-almelo@dimencegroep.nl

DENISE BOSMA GRIJPT NET NAAST ZORG + WELZIJN AWARD 2021

Bianca van der Neut van *Kamers met Aandacht* heeft de Zorg+Welzijn Award 2021 gewonnen. Volgens de jury maakt Bianca een verschil in het sociaal domein, door haar inzet voor jongeren die op hun 18^e de jeugdzorg moeten verlaten en geen sociaal netwerk hebben. Bianca nam twee jaar geleden het initiatief om particuliere kamerverhuurders te koppelen aan jongeren die uitstromen uit de jeugdzorg. Inmiddels is het project uitgerold in steden in het westen en midden van Nederland Denise Bosma, 'onze' kandidaat uit Overijssel, werd tweede. Zij was genomineerd voor haar verbindende werk als ervaringsdeskundige vanuit Ixta Noa in Enschede.

RECHTER: 'HOOGVEEEN SCHETSTE ONTERECHT BEELD WANTOESTANDEN ZORG'

De redactie van de Nieuwsbrief hoort wel eens verhalen van stagiaires of oud-werknemers over wantoestanden in beschermde woonvormen. Het gaat dan om te veel macht bij één eigenaar, begeleiding die 'gedwongen' gekoppeld wordt aan wonen, een angstcultuur of ondermijnende bejegening.

Het GGZ Beraad stimuleert mensen om iets te doen met hun verhalen; je kunt signalen melden bij de sociaal ombudsvrouw, Zorgbelang, het sociaal wijkteam of 't zorgkantoor.

Maar deze maand hoorden we dat het ook andersom kan: de gemeente Hoogeveen heeft in 2017 grote fouten gemaakt bij de ontruiming van twee instellingen voor begeleid wonen. De reputatie van het zorgbedrijf *Ben Effectief* is daardoor onterecht ernstig beschadigd. Dat stelt het gerechtshof Leeuwarden in een uitspraak van 4 mei.

Toenmalig wethouder Erik Giethoorn heeft in juli 2017 opdracht gegeven voor de ontruiming van twee locaties in Hoogeveen omdat het er niet veilig zou zijn voor de cliënten. De bewoners, vooral jongvolwassenen met ernstige gedragsproblemen, moesten direct weg en elders worden ondergebracht.

Het hof: "Na de ontruiming heeft de wethouder zich negatief uitgelaten over Ben Effectief en vergaande absolute uitspraken gedaan, zoals: 'Er was te weinig personeel, bewoners werden daarom aan hun lot overgelaten. In de nacht was er soms helemaal geen toezicht.' Die uitspraken waren niet op feiten gebaseerd."

Het hof vindt dat de gemeente ernstig afbreuk heeft gedaan aan de reputatie van Ben Effectief en veroordeelt de gemeente tot het plaatsen van een uitgebreide rectificatie op de voorpagina van de gemeentelijke website, die daar vier weken moet blijven staan. Volgens het hof was de gemeente helemaal niet bevoegd om cliënten te verwijderen.

Directeur Paal is blij met de uitspraak: "Wat de bewoners en onze medewerkers door toedoen van de gemeente is overkomen, is niet te bevatten."

Een woordvoerder van de gemeente laat weten: "We zijn teleurgesteld over de uitkomst; dit hadden we niet verwacht. Uiteraard volgen wij de uitspraak en plaatsen wij vanaf 12 mei een rectificatie op onze website. We gaan met onze advocaten in overleg over het vervolg."

Het ingrijpen van de gemeente betekende eind 2017 het einde van Ben Effectief. De rectificatie is te lezen op www.hoogeveen.nl

Bron: Dagblad van het Noorden, 10 mei 2021

DEVENTER SPLITST SOCIALE TEAMS: "MEER GRIP OP VOORTGANG NA INDICATIE"

De sociale teams in Deventer zijn gesplitst en gaan sinds 1 januari verder als twee afzonderlijke teams. Na zes jaar concludeert de gemeente dat dit passender is voor inwoners.

De sociale teams gaan nu verder als *Voor Elkaar* en *Team Toegang Wmo*. Het Voor elkaar team bestaat uit medewerkers van De Kern, MEE IJsseloevers, Raster en Solis. Zij zijn niet in dienst van de gemeente. Deze opbouwwerkers zijn aanwezig in de wijken en sluiten aan bij wat er leeft en speelt. Team Toegang bestaat uit medewerkers van de gemeente en is verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wmo. Inwoners kunnen hier terecht met 'belemmeringen' die ze zelf niet kunnen wegnemen, en hun omgeving ook niet. De Wmo-coaches versterken bewoners, zodat zij kunnen blijven meedoen en zelfredzaam blijven."

De wijziging is formeel op 1 april 2021 ingegaan. De teams werken in de praktijk al sinds begin dit jaar zo. Met de nieuwe werkwijze wil de gemeente o.a. gericht zicht houden op de opbrengst van indicaties.

Team Toegang Wmo is zowel voor inwoners als verwijzers per e-mail bereikbaar via toegangwmo@deventer.nl of telefonisch op 0570 - 69 53 99.

INGEZONDEN: PARTICIPATIERAAD ZWOLLE ZOEKT RESERVELEDEN

De gemeente Zwolle zoekt reserveleden voor de Participatieraad. Denk hierbij aan inwoners met de volgende achtergrond: ouders en jongvolwassenen met ervaring in de jeugdzorg, mantelzorgers, mensen met een (psychische) beperking of kwetsbaarheid;

Reserveleden draaien mee als volwaardig lid van de Participatieraad Zwolle. Het is een manier om te kijken of dit vrijwilligerswerk bij je past. Op het moment dat een lid de Participatieraad verlaat, vult een reserve-lid de vrijgekomen plaats op. We werken met meerdere reserveleden dus er is voldoende tijd om je in te werken.

Als reserve-lid ontvang je geen vergoeding. Wel bieden we vanuit de Participatieraad de gelegenheid scholing te volgen en congressen en bijeenkomsten te bezoeken. Zodra je lid wordt van de Participatieraad, ontvang je een vrijwilligersvergoeding van 125 euro per maand. De tijdsinvestering varieert van zo'n 1 tot 10 uur per week. Afhankelijk van je eigen mogelijkheden en inzet.

Wil je meer weten over de vacature? Neem dan contact op met de secretaris Anne-Wil Lensen via info@participatieraadzwolle.nl. Of stuur je sollicitatiebrief tot 6 juni naar hetzelfde mailadres t.a.v. voorzitter mevrouw A. Wertheim.

Veel informatie is te vinden op onze website www.participatieraadzwolle.nl

ROOS VAN ELISABETH IN STILTE UITGEREIKT; BINNENKORT NIEUWE EDITIE

De winnaars van de Roos van Elisabeth van 2020 zijn op 20 mei in alle stilte gehuldigd. De Roos is een jaarlijkse waarderingsprijs voor mensen en organisaties in Overijssel die zich inzetten voor de participatie van (ex-) patiënten. Eén van de winnende initiatieven is JMZ GO, een plek in Twente waar heel jonge mantelzorgers heen kunnen. De bekendmaking van de winnaars werd in november opgeschort in verband met corona.

Volgens Rita Linde, secretaris van het Sint Elisabethfonds, gaat de Roos 2021 wel gewoon door: "De uitreiking is gepland op 11 november. De nominatieronde gaat binnenkort van start.

Alle winnaars staan binnenkort op de website www.st-elisabethfonds.nl

PRIJSVRAAG: MAAK KAN OP BOEK HEERMA VAN VOSS OVER ANGST

Daan Heerma van Voss (35) is journalist en schrijver. Vorige maand verscheen zijn boek *De bange mens*. Heerma van Voss heeft van jongs af aan zelf last van angsten. Maar diep graven durft hij niet. Totdat zijn ex-vriendin hem op een herfstochtend een opdracht geeft: doorgrond het fenomeen angst, voor het te laat is, voor jezelf én onze relatie. Dat moment markeert het begin van een lange reis, door tijd en ruimte, langs filosofen, wetenschappers, kunstenaars en angstlijders. Onderweg komt de auteur ook zijn eigen jeugd tegen, net als de geschiedenis van zijn familie en de farmaceutische industrie. Is angst erfelijk bepaald? Is er een verband tussen angst en agressie, of creativiteit? Het schrijfproces helpt Daan om met zijn demonen om te gaan. Zo vertelt de auteur in april in het Algemeen Dagblad: "Nu herken ik de triggers beter: bang om beoordeeld te worden, geen controle te hebben en overweldigd te worden. Ik neem nu bewust rust. Wetende dat angsten komen en gaan als eb en vloed."

De Nieuwsbrief geeft twee exemplaren weg van het boek *De bange mens*.

Wil jij kans maken op dit cadeau? Stuur dan voor 15 juni een mail o.v.v. 'boek Daan' naar info@ggzberaad.nl Met dank aan uitgeverij Atlas Contact.

KORT NIEUWS

- Op dinsdag 1 juni maakt het Oranjefonds de drie winnaars bekend van een Appeltje van Oranje 2021. Als je wilt, dan kun je vanaf 16.00 uur live meekijken via www.appeltjevanoranje.nl Onder 12 overgebleven kanshebbers zit ook een aantal herstelinitiatieven uit Overijssel, waaronder de Vriendendiensten en het Realcovery inloophuis in Weerselo.

- Het bestuur van het GGZ Beraad Overijssel verwacht op woensdag 9 juni weer fysiek bij elkaar te komen in Zwolle. Het bestuur bestaat op dit moment uit Remko, Gerry en Sibrand (Zwolle), Gerda en Xanter (Nieuwleusen/Dalfsen) en Rob uit Kampen. We starten om 20.00 uur. Wil jij bij het overleg zijn? Mail dan naar s.hofstra@ggzberaad.nl o.v.v. 'bestuur'.

DIMENCE ANNO 2022: NIET ROKEN EN GEEN CENTRALE KEUKEN MEER

Het nieuwe rookbeleid van de Dimence Groep gaat per 1 juli in. Roken in gebouwen is dan verboden en op de terreinen ook, in elk geval voor ambulante cliënten. Cliënten die klinisch wonen of in opname zijn mogen nog wel roken.

Reden van het rookverbod is volgens de afdeling communicatie: "Het is veel gezonder voor cliënten. Cliënten die rookverslaafd zijn, gaan jaren eerder dood. Daarom is dit roken niet meer te gedogen in de GGZ. Alle instellingen worden rookvrij."

Een ander nieuwtje vanuit Dimence is dat eind dit jaar de centrale keuken gaat sluiten. De afgelopen weken zijn er op locatie proefsessies en pilots gedraaid. In juni wordt de keuze gemaakt welke leverancier de organisatie gaat voorzien van maaltijden en boodschappen, en hoe de distributie en werkwijze er gaat uitzien.

NOG GEEN DOORBRAAK BIJ INVULLING VAN REGIONALE 'TOPFUNCTIES'

Zowel de Dimence Groep als Mediant hebben nog geen nieuwe voorzitter van hun Raad van Bestuur gevonden. In Twente wordt gezocht naar een vervanger voor Peter Turpijn, die zijn pensioen nog even uitstelt. In Deventer wordt gezocht naar een opvolger van Herma van der Wal, die twee maand terug is gestopt. Dimence zoekt een vrouwelijke bestuurder met enige medische kennis. Volgens een ingewijde 'staat het proces niet stil, maar is er nog geen besluit genomen door de Raad van Toezicht'.

Ook op het gebied van nieuwe voorzitters van de centrale cliëntenraden is het oorverdovend stil. De CCR van RIBW Overijssel zit al een half jaar zonder voorzitter. Ook voor de nieuwe CCR van de Dimence Groep is nog geen voorzitter gevonden. (SH)

ANALYSE: HOE VER IS ZWOLLE MET INZET VAN ERVARINGSDESKUNDIGHEID?

Om te beginnen is er goed nieuws: de sociale wijkteams in Zwolle hebben sinds april hun eerste ervaringsdeskundige in dienst. De pionier heet Minze Buwalda. Hij werkt voor inwoners van verschillende stadsdelen. Zijn mailadres is m.buwalda@swt.zwolle.nl

Zoals vaker als een organisatie met (betaalde) ervaringsdeskundigen gaat werken, is er nog geen visie op de inzet van ED. Ook moeten de Zwolse wijkteams nog een structuur van intervisie opbouwen. Het risico van een valse start is daarbij groot, want geen enkele ervaringswerker kan het alleen doen.

Toch is de eerste stap van de wijkteams positief, omdat andere organisaties helemaal achterblijven. Zo is het opvallend dat welzijnsorganisatie Travers nog niet begonnen is met de inzet van betaalde ervaringsdeskundigen. Ook veel organisaties die zakendoen met de gemeente, zoals GewoonZeS of Creating Balance hebben geen ervaringswerkers in dienst. Bij het Leger des Heils staat de coördinatie van ED nog in de kinderschoenen, en is de regio waarin gewerkt wordt heel groot. Het zou mooi zijn als de gemeente bij de inkoop van zorg als voorwaarde zou stellen dat ED, herstel en empowerment in het DNA van een organisatie moet zitten.

Zwolle heeft nog geen Ixta Noa binnen de gemeentegrenzen – al wordt die organisatie vaak benaderd met de vraag of ze hier willen komen. Ook kent de provinciehoofdstad

geen groter zelfregiecentrum zoals in Deventer en Raalte. De Zwolse wijken kennen wel *stichting Focus* (al 22 jaar rommelig), het kleinere *herstelcentrum de Ruimte* en het jonge *Ontmoet*, maar het netwerk en de verbinding van deze initiatieven zijn beperkt.

Een andere kritische noot is dat Zwolle niet de politieke keuze heeft gemaakt voor een lokale Ombudsman of vrouw. Zwolle verbindt zich aan de *Overijsselse Ombudsman* als het gaat om het sociaal domein. Deze provinciale Ombudsman werkt gemeente-breed, en gaat dus ook over zaken als wegebouw, vergunningen. Terwijl de directeur van Zorgbelang Overijssel een harem (ombuds-) vrouwen in dienst heeft, die zich alleen richt op het sociaal domein. Waar de Overijsselse Ombudsman technisch en juridisch georiënteerd is, gaan de mensen van Zorgbelang meer voor bemiddeling en verbetering. Hiermee wordt directeur Johan Feenstra niet beloond voor de brede maatschappelijke functie van Zorgbelang voor inwoners. Het verzamelt signalen over het sociaal domein en legt deze voor aan gemeenten en adviesraden in Overijssel. Feenstra hierover: “Vooral onze onafhankelijke cliënt-ondersteuners krijgen veel signalen binnen. In de corona periode hebben we daarom extra rapportages uitgebracht.”

Een sterker punt van Zwolle is een actieve participatieraad met een eigen cluster GGZ. De gemeente heeft ooit besloten om deze aparte werkgroep GGZ met een beetje (betaalde) begeleiding te ondersteunen, wat te prijzen valt. Verder draaien er in de wijken nog nauwelijks herstelgroepen of zingevingsgroepen. Al met al heeft de inzet van ervaringsdeskundigheid in Zwolle nog weinig gezicht.

Gelukkig komen de gemeenteraadsverkiezingen van maart 2022 op een goed moment. De komende maanden worden de verkiezingsprogramma's geschreven, waarin de politieke partijen hun standpunten voor de komende vier jaar formuleren. De lokale politiek lijkt meer interesse te krijgen voor de inzet van ervaringsdeskundigheid. Swollwacht-Lijsttrekker Silvia Bruggenkamp: “Wij vinden het ontzettend belangrijk dat ook aan psychisch kwetsbaren perspectief wordt geboden en dit noemen dan ook in het verkiezingsprogramma. Het lijkt mij mooi en goed dit in de wijken te faciliteren door herstelgroepen en lotgenotencontact en dergelijke.”

D66-lijsttrekker Marco van Driel: “Op 18 mei organiseerde D66 Zwolle de eerste denkmee-avond voor het verkiezingsprogramma. We hadden Denise Bosma uitgenodigd omdat D66 ziet dat de gemeente Zwolle nog maar weinig gebruik maakt van ED. Denise is ervaringswerker en genomineerd voor de Zorg+Welzijn Award 2021. Ervaringsdeskundigen weten als geen ander wat de uitwerking van beleid in de praktijk kan betekenen. Vaak wordt beleid ontworpen door mensen die weinig tot geen gebruik maken van de regelingen. Hierdoor kan een groot verschil ontstaan tussen wat er is aan ondersteuning, en wat je werkelijk nodig hebt. Door samen te werken met de mensen die hebben ondervonden hoe het is om kwetsbaar te zijn, en dóór dat systeem te moeten, dan hoor je wat nodig is en waar de verandering moet plaats vinden.”

Verder positief: de Participatieraad is voornemens om een ongevraagd advies te schrijven over de inzet van ervaringsdeskundigheid. En de gemeente schijnt intern via ‘wegingstafels’ te onderzoeken of ze echt met het thema aan de slag gaan. Wordt vervolgd dus... *Geschreven door Sibrand Hofstra*